ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO di Varese

Il Decreto CURA ITALIA e Lavoro

come usare i nuovi strumenti a disposizione delle Aziende per superare l'emergenza Coronavirus

Avv. Aldo Bottini e CdL Roberto Corno

Per Ordine dei Consulenti del Lavoro di Varese

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

Lo smart working “semplificato”

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LO SMART WORKING “SEMPLIFICATO”

Avv. Aldo Bottini

DPCM 8 marzo 2020

- in tutta Italia
- per la durata dello stato di emergenza dichiarato il 31 gennaio 2020 (6 mesi - fino al 31 luglio 2020)
- anche senza accordo individuale
- invio dell’informativa sui rischi per la salute e la sicurezza a mezzo e-mail

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LO SMART WORKING “SEMPLIFICATO”

Avv. Aldo Bottini

Quali documenti servono?

- **autocertificazione** per Cliclavoro

→ Nominativo del lavoratore e dati anagrafici

→ Possibile comunicazione “massiva”

- **informativa INAIL**

→ Non è necessaria la sottoscrizione del lavoratore

FACOLTATIVO ma UTILE

- **regolamento: indicazioni al lavoratore su come gestire il lavoro agile**

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LO SMART WORKING “SEMPLIFICATO”

Avv. Aldo Bottini

DPCM 11 marzo 2020

Le **PPAA** assicurano lo svolgimento delle prestazioni di lavoro in modalità agile

- «*anche in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi*»
- ad eccezione delle attività strettamente funzionali alla gestione dell’emergenza e
- delle attività individuate quali indifferibili da rendere in presenza
- ferma la necessità di promuovere la fruizione di ferie e congedi

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LO SMART WORKING "SEMPLIFICATO"

Avv. Aldo Bottini

DL 17 marzo 2020

Diritto allo svolgimento della prestazione in modalità agile

- fino al 30 aprile 2020
- per dipendenti con disabilità grave ex art. 3, comma 3, L. 104/1992 e
- dipendenti aventi nel proprio nucleo familiare individui con disabilità grave ex art. 3, comma 3, L. 104/1992
- a condizione la modalità agile sia compatibile con la prestazione

Priorità nell'accoglimento di richieste di smart working

- per dipendenti del settore privato con gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LO SMART WORKING “SEMPLIFICATO”

Avv. Aldo Bottini

DL 17 marzo 2020

Il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa delle **PPAA**

- fino al termine dello stato di emergenza epidemiologica
- prescindendo dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi
- limitando, di conseguenza, la presenza del personale negli uffici e assicurando esclusivamente le attività ritenute indifferibili e che ne richiedono la presenza, anche in ragione della gestione dell’emergenza
- altrimenti: ferie pregresse, congedo, banca ore, rotazione e altri analoghi istituti

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LO SMART WORKING "SEMPLIFICATO"

Avv. Aldo Bottini

- Come mi comporto se ho accordi di SW già in essere con alcuni lavoratori?

→ Non è necessario caricare ulteriori autocertificazioni anche se cambiano o aumentano i giorni di SW del lavoratore

- Come scrivo l'informativa sui rischi?

→ È possibile utilizzare il modello prestabilito dell'INAIL e inviarlo per conoscenza per e-mail al lavoratore

- Come procedo alla proroga di uno SW già in essere?

→ Caricando una nuova comunicazione su Cliclavoro

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

Ammortizzatori sociali emergenziali

DL 17 MARZO 2020 N. 18 “CURA ITALIA”

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

NUOVE DISPOSIZIONI

- DPCM 8 Marzo 2020
- DPCM 9 Marzo 2020
- DL 9/2020
- ACCORDO REG. LOMBARDIA 11 MARZO 2020
- PROTOCOLLO CONDIVISO 14 Marzo 2020
- Decreto 18 del 17 Marzo 2020 CURA ITALIA
- ACCORDO REGIONE LOMBARDIA 24 MARZO 2020

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

AMMORTIZZATORI SOCIALI EMERGENZIALI DL 17 MARZO 2020 N. 18 “CURA ITALIA”

Dr Roberto Corno Consulente del Lavoro

- CIGO
- FIS
- CASSA IN DEROGA

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

DL 18/2020 REQUISITI COMUNI

- Lavoratori in forza al 23 febbraio 2020
- Anche lavoratori con un’anzianità aziendale inferiore a 90 gg
- Per i lavoratori è assicurata la contribuzione figurativa e i relativi oneri accessori
- TFR per il periodo di sospensione a carico datore di lavoro

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

DL 18/2020 REQUISITI COMUNI

- I **periodi di trattamento ordinario di integrazione salariale** e **assegno ordinario** concessi ai sensi delle norme qui citate **non sono conteggiati ai fini dei limiti previsti per la cassa integrazione ordinaria e il FIS** (24 mesi nel quinquennio mobile)

- **Non si paga il contributo addizionale** (9% o 4% sulla retribuzione dovuta al lavoratore)

- L'**assegno ordinario del FIS** e la **Cassa in Deroga** per le aziende **fino a 5 dipendenti viene pagata direttamente dall'INPS** al lavoratore senza anticipazione da parte del datore di lavoro, l'assegno ordinario ex art 19 anche ma su domanda del datore di lavoro

- Le causali non sono soggette a verifica

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

IMPORTO DELLA INTEGRAZIONE

Max 80% retribuzione con i seguenti tetti

Retribuzione (euro)	**Tetto Importo lordo** (euro)	**Importo netto** (euro)
Inferiore o uguale a 2.159,48	Basso 998,	939,89
Superiore a 2.159,48	Alto 1.199,72	1.129,66

+ *eventuale Assegno per il Nucleo Familiare*

Sull'importo cosi definito occorre operare il **normale trattamento fiscale**, calcolare l'imposta, considerare le detrazioni spettanti e il bonus Renzi

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

TRATTAMENTO ORDINARIO DI INTEGRAZIONE SALARIALE E ASSEGNO ORDINARIO DEL FIS

art 19 DL 17 marzo 2020 n 18

Dr Roberto Corno Consulente del Lavoro

Chi sono i beneficiari?

- Datori di lavoro che possono ricorrere a CIGO e FIS che, sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza COVID 19

Che strumenti

- **Cassa integrazione ordinaria** per le aziende che indipendentemente dal numero di dipendenti, svolgono la loro attività in settori individuati dall'art. 10 D.Lgs. n. 148/2015 - quindi in primis Industria e Coop di produzione e lavoro
- **Assegno ordinario:** Datori di lavoro iscritti al Fondo di Integrazione Salariale che occupano mediamente più di 5 dipendenti

Per che periodo

- **9 settimane : a** partire dal 23 febbraio (quindi anche con effetto retroattivo) e fino ad agosto 2020

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Chi sono i beneficiari?

- I datori di lavoro, di qualunque dimensione, compresi quelli del settore agricolo, pesca, terzo settore compresi enti religiosi, per i quali non trovino applicazione le tutele previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione dell'orario (*esclusi quindi dall'ambito di applicazione della Cassa Ordinaria, Straordinaria (?)e FIS*), per eventi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza COVID 19

Che strumenti

- **Cassa integrazione in Deroga** con pagamento diretto a cura dell'INPS ai lavoratori SECONDO QUANTO PREVISTO DA APPOSITO ACCORDO REGIONALE

Per che periodo

- **9 settimane** a partire dal 23 febbraio (quindi anche con effetto retroattivo) e fino ad agosto 2020

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

LA PROCEDURA

1. Comunicare alle OOSS l'**avvio della procedura** trasmettendo lettera alle Organizzazioni Sindacali (tramite PEC) ed alle RSU/RSA (se presenti)
2. I**nformare i lavoratori** e sospenderli dall'attività o programmarne la riduzione di orario anche a rotazione
3. Se Sindacato dà riscontro alla comunicazione, **entro i 3 giorni successivi occorre realizzare l'esame congiunto anche in via telematica** (non obbligatorio si raggiunga un accordo ndr)
4. decorsi i 3 gg è possibile **presentare la domanda**

La **domanda di accesso** alla CIG Ordinaria o all'assegno ordinario può essere presentata **entro la fine del quarto mese successivo** a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell'attività lavorativa e non è soggetta a verifica circa le causali

Le domande vengono accolte fino ad esaurimento dei fondi

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA IN LOMBARDIA

Art. 17 D.L. 2 marzo 2020, n. 9 e accordo 24 marzo

Dr Roberto Corno Consulente del Lavoro

Chi sono i beneficiari?

- I datori di lavoro, anche agricoli, per i quali **non trovino applicazione le tutele previste dalle disposizioni in materia di sospensione o riduzione dell'orario quindi <u>che non possono applicare CIGO CIGS FIS</u> quindi**
- Datori di lavoro da 1 a 5 dipendenti,
- Ddl che non possono accedere a CIGO e CIGS o che le hanno esaurite
- Ddl appartenenti a settori diversi da industria tra 6 e 15 dip per sospensioni o riduzioni superiori al 60% delle ore di lavoro dopo aver esperito quanto previsto all'art 19 del DL 18/2020

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

PECULIARITÀ DEL NUOVO ACCORDO LOMBARDIA

Avv. Aldo Bottini

Art 2 c 3 - **le aziende 6-15** dip che possono usare l'assegno di solidarietà, qualora intendano procedere ad un sospensione (o una riduzione) delle attività superiore al 60% **devono fare ricorso prima all'assegno ordinario ex art 19 DL 18/2020 e solo dopo possono ricorrere alla cassa in Deroga per un totale di 9 settimane (DL 18) più un mese (DL 9)**

Art 2 c 4 - è stata inserita la previsione di un **periodo "ponte" di CIGD,** destinato a coprire il periodo intercorrente tra l'avvio della sospensione (in ogni caso non antecedente il 23 febbraio) e l'inizio della cassa integrazione straordinaria destinato in particolare a quelle aziende che possono ricorrere solo alla CIGS (vedi Commerciali over 50 dipendenti ndr). **In pratica l'azienda che, a partire da adesso, avvia la procedura per ottenere la CIGS, ha accesso alla CIGD per tutta la durata della procedura e se richiesto anche per il periodo precedente con effetto retroattivo fino al 23 febbraio.**

Art 5 c 2 lettera b - è stato definito che **i periodi di CIGD previsti dal DL 9** (1 mese o 3 mesi a seconda che il datore di lavoro sia in zona "rossa" o "gialla") **e quelli del DL 18 possono essere cumulati** - e probabilmente mediante un solo accordo e facendo ricorso ad un solo fondo.

Art 5 c 4 - **obbligo di utilizzare l'accordo sindacale standard,** che accompagnerà l'emanazione di questo documento, per il ricorso alla CIGD. **Eventuali accordi difformi e quindi anche quelli sottoscritti prima della data di emanazione di questo accordo regionale non saranno considerati validi**

Art 6 c 1 le domande di concessione della CIGD andranno presentate alla regione solo con l'apposita procedura (non ancora operativa) **le domande via PEC non sono valide**

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA PROCEDURA IN REGIONE LOMBARDIA

Art. 17 D.L. 2 marzo 2020, n. 9 e accordo 10 marzo 2020

Dr Roberto Corno Consulente del Lavoro

Qual è la procedura?

- Il ddl interessato procede innanzitutto alla comunicazione alle OOSS mediante procedura telematica e/o in sede territoriale
- L'accordo realizzato sulla base di un modello standard viene sottoscritto entro 5 giorni lavorativi dalla comunicazione dell'azienda, e **deve attestare l'esistenza di un pregiudizio** che giustifichi il ricorso all'ammortizzatore sociale
- Il ricorso alla CIGD deve **prevedere che il trattamento** non potrà superare la durata prevista dal DL. 9/2020 (1 mese o 3 mesi a seconda della zona), **a partire dal 23.02.2020 fino alla fine del periodo dell'emergenza sanitaria in coerenza con le disposizioni statali**
- Una volta decorsi i termini di cui sopra **(5 gg lavorativi)** i datori di lavoro (da soli o attraverso un Consulente del Lavoro o l'Ass di categoria) possono presentare la domanda di CIGD alla regione in via telematica
- Pagamento diretto da parte di INPS

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

IN TUTTI I CASI… I PASSI DA FARE

- Identificare la **riduzione di lavoro necessaria o già attuata** - i lavoratori di cui ridurre o sospendere l'attività in conseguenza della causa di cui al primo punto, le ore/giornate di riduzione-sospensione
- Realizzare la procedura come stabilito dai diversi strumenti
- inoltrare domanda, direttamente o a cura di un Consulente del Lavoro o dell'Ass. di categoria alla Regione o a INPS mediante apposito canale telematico in corso di apertura
- Mensilmente il datore di lavoro (sempre anche mediante CdL o Ass di categoria) deve inviare un rendiconto delle ore utilizzate
- Al termine del periodo occorre inviare un riepilogo delle ore utilizzate nel complesso

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

GLI ALTRI STRUMENTI A DISPOSIZIONE

- **CIG** industria e coop sociali con accordo sindacale e per le causali specifiche (eventi transitori e non imputabili all'imprenditore) - richiede accordo sindacale con procedura anticipazione da parte del ddl, contributo addizionale del 9%, i lavoratori devono avere almeno 90 gg di anzianità aziendale

- **CIGS** industria over 15 addetti e commercio oltre 50 addetti con accordo sindacale e per le causali specifiche (ristrutturazione, crisi, solidarietà e Evento Oggettivamente non Evitabile) - richiede accordo sindacale con procedura che varia da 10 a 25 gg, anticipazione da parte del ddl, contributo addizionale del 9%, i lavoratori devono avere almeno 90 gg di anzianità aziendale

- **FIS** altri datori di lavoro da 6 a 15 dipendenti assegno di solidarietà e da 15 in avanti assegno ordinario, richiede accordo sindacale con procedura contributo addizionale del 4%, i lavoratori devono avere almeno 90 gg di anzianità aziendale

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

Q&A

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

RIFERIMENTI

info@consulentilavoro.varese.it

sab@toffolettodeluca.it avv Bottini

src@toffolettodeluca.it Dr Corno

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers

Toffoletto De Luca Tamajo

Milano
Via Rovello, 12
Milano - 20121
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

Napoli
Viale Antonio Gramsci, 14
Napoli - 80122
Tel. (+39) 081 684771
Fax (+39) 02 72144500

Roma
Via della Conciliazione, 10
Roma - 00193
Tel (+39) 06 45239300
Fax (+39) 02 72144500

Bergamo
Via XX Settembre, 18/b
Bergamo - 24122
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

Brescia
Via Moretto, 63
Brescia - 25121
Tel. (+39) 030 3772848
Fax (+39) 02 72144500

Bologna
Piazza de' Calderini, 3
Bologna - 40124
Tel. (+39) 051 27661
Fax (+39) 02 72144500

Genova
Distacco di Piazza Marsala 3/8
Genova -16122
Tel. (+39) 010 9846314
Fax (+39) 02 72144500

Varese
Via Bernascone, 16
Varese - 21100
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

La presentazione ha solo uno scopo formativo e didattico e non rappresenta un parere legale.
Lo studio nega ogni responsabilità per l'uso che dovesse esserne fatto senza coinvolgimento dei propri soci.

North America: Canada - Mexico - United States
Central & South America: Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Panama - Peru
Western Europe: Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy
Luxembourg - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - Switzerland - United Kingdom
Eastern Europe: Belarus - Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Poland - Romania - Russia - Slovakia - Turkey - Ukraine
Middle East & Asia Pacific: China - India - Israel - Japan - Kazakhstan - Korea, Republic of - New Zealand - Singapore - United Arab Emirates

www.iuslaboris.com | www.toffolettodeluca.it

© Toffoletto De Luca Tamajo e Soci 2020